

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE "FARMACISTA COLLABORATORE" PRESSO LA FARMACIA COMUNALE N. 15 "PELLESTRINA" CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO – PRIMO LIVELLO DEL C.C.N.L. A.S.SO.FARM.

A.M.E.S. S.p.A., con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto n. 14 cap 30135, ha avviato una selezione per la formazione di una graduatoria valida per l'assunzione di personale "Farmacista Collaboratore" presso la Farmacia Comunale nr. 15 "Pellestrina" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno– Primo livello del C.C.N.L. A.S.SO.FARM

Art. 1 – Descrizione della posizione

La posizione ricercata non solo richiede ottime capacità tecnico-professionali, ma anche la propensione a porsi al servizio del cliente, un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. Il candidato deve essere in grado di saper interpretare nel modo corretto le richieste del cliente e lavorare in gruppo collaborando con i colleghi e gli altri organi dell'Azienda.

Il trattamento economico, il periodo di prova, lo stato giuridico ed economico sono quelli del Farmacista Collaboratore Primo livello del C.C.N.L. A.S.SO.FARM.

Le prestazioni lavorative, in base ai turni di servizio, potranno riguardare giornate domenicali e/o festive e/o notturne.

Al termine della selezione si procederà a stilare una graduatoria e il candidato vincitore sarà assunto con contratto a tempo indeterminato e assegnato presso la Farmacia nr. 15 "Pellestrina" - Sestiere Scarpa, 976 – Pellestrina (VE)

È facoltà dell'Azienda, per sopraggiunte ed insindacabili esigenze di servizio, assegnare il Farmacista Collaboratore presso qualsiasi altra farmacia presente e futura in gestione ad AMES SpA.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e come previsto anche dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, alla predetta selezione possono partecipare i candidati dell'uno e dell'altro sesso purché in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione alla selezione

Alla procedura sono ammessi coloro i quali possiedono i seguenti requisiti:

- a) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- d) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

- f) Non essere decaduti dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
- g) Non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art.53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i , a mente del quale "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".

Art. 3 – Requisiti specifici di ammissione e criteri di valutazione preferenziali

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Laurea in farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutiche). In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente.
- Certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguito presso l'Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di legge.
- Iscrizione all'albo professionale dei farmacisti.

Nel caso di candidati appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, devono essere indicati gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero.

2. Saranno utilizzati come criteri di valutazione preferenziali ma non vincolanti:

- Aver svolto la professione di Farmacista Collaboratore presso farmacie aperte al pubblico (private o pubbliche) o Aziende che gestiscono la vendita di farmaci e parafarmaci al pubblico.
- Conoscenza di strumenti informatici di base e di software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso.

Si specifica che ai fini del conteggio dell'attività lavorativa **non** si terrà conto del tirocinio professionale obbligatorio, del tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito, di periodi di stage.

I requisiti generali e specifici di cui agli articoli 2 e 3 del presente avviso devono essere posseduti alla data del termine di presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti dichiarati sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria di idonei risultante.

Art. 4 – Domanda di ammissione e documentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), datato e sottoscritto dal candidato/a e dovrà pervenire ad

A.M.E.S. S.p.A. **entro e non oltre le ore 23.00 del 29/12/2025** Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre tale termine.

La domanda può essere trasmessa:

- A mezzo PEC all'indirizzo ames.pec@assofarm.postecert.it;
- Tramite servizio postale con raccomandata AR al seguente indirizzo:
A.M.E.S. S.p.A.
Isola Nova del Tronchetto 14
30135 Venezia (VE)

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

Per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

Per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, faranno fede la data dell'ufficio postale accettante e la data di arrivo in A.M.E.S. S.p.A.

Non saranno prese in considerazione domande inviate oltre il termine di scadenza sopra indicato e quelle inviate nel termine ma pervenute al protocollo A.M.E.S. S.p.A. oltre 5 giorni dalla data di scadenza.

A.M.E.S. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda e delle comunicazioni non pervenute per inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 – Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda di Ammissione (Allegato A)

L'Allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e sottoscritto dal candidato/a con firma autografa. Inoltre dovrà essere corredato dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- Curriculum Vitae aggiornato alla data di presentazione, dettagliato, datato e debitamente sottoscritto, in cui siano precisate esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto; si chiede preferibilmente di allegare anche scheda anagrafica professionale;
- Copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di documento di identità in corso di validità.

La sottoscrizione dell'Allegato A - da apporre a pena di esclusione - implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso.

Risultano pertanto essere cause di esclusione:

- Invio della propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto all'Allegato A;
- Mancato invio dell'Allegato A, ovvero l'incompletezza dello stesso o della compilazione, ovvero la sua mancata sottoscrizione;
- Mancato invio del curriculum vitae;
- Mancato invio della copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un documento di identità in corso di validità.
- Inoltro delle domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 4;
- Domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la decadenza dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Art. 6 – Documenti che possono essere allegati alla domanda di ammissione

Unitamente alla domanda di ammissione, il candidato/a potrà allegare documenti comprovanti quanto dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, certificati di approfondimento professionale, copia titolo di studio, ecc.) ed eventuali attestati relativi a corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

Art. 7 – Modalità e procedura di ammissione

L'esame delle domande sarà effettuato da una Commissione di Selezione di esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione costituita da membri all'uopo nominati dall'Organo amministrativo di A.M.E.S. S.p.A. dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'inesistenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità. La Commissione di Selezione, nella prima riunione, dopo aver accertato la regolarità delle domande pervenute, stila l'elenco dei candidati ammessi. La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.

La Commissione si riserva, di chiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizione verso i partecipanti. L'elenco dei candidati ammessi, il luogo, la data e l'ora della prova verrà comunicato tramite e-mail almeno cinque giorni prima del giorno stabilito. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione. Ai candidati non ammessi o esclusi verrà inviata comunicazione scritta. Successivamente per i soggetti ammessi vi sarà la valutazione secondo i criteri previsti all'art. 8.

I candidati ammessi espleteranno un colloquio di selezione. La prova orale sarà tesa ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti il ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato. L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva in ordine al possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La selezione si articola in *step* valutativi e selettivi:

- A. Eventuale prova scritta preselettiva** con quesiti a risposta multipla e/o aperta, teorici e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista per il profilo professionale ricercato. A.M.E.S. S.p.A., in relazione al numero di candidature pervenute, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad eventuale somministrazione di test teorici e/o pratici.

B. Colloquio tecnico/motivazionale, individuale e selettivo: nel caso in cui si dia corso alla prova preselettiva, saranno ammessi i primi 30 classificati, includendo comunque i pari merito al 30° posto. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova scritta, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dei risultati. L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Nel caso non venga espletata la prova preselettiva, i candidati ammessi sosterranno il colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione e alla presenza di esperti dell'ambito aziendale di interesse, nel corso del quale verranno verificate, oltre alle conoscenze tecniche, la professionalità e la motivazione a ricoprire la posizione, nonché l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso.

La Commissione di Selezione, prima di dare avvio ai colloqui, procederà ad individuare formalmente, con atto separato, i criteri e i correlati punteggi finalizzati alle verifiche di cui sopra.

Tutte le prove di selezione saranno tendenti ad accertare inoltre le specifiche competenze, la preparazione del candidato nella gestione tecnica della farmacia, nella disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope e negli aspetti commerciali dell'impresa farmacia.

Art. 8 – Criteri di valutazione

La Commissione di cui all'art. 7 dispone, ai fini della valutazione delle candidature, di cento (100) punti, quaranta (40) riservati alla valutazione dei titoli, specializzazione ed esperienze, mentre i rimanenti sessanta (60) alla valutazione del colloquio individuale.

Nel caso di prova scritta (preselettiva), i cento (100) punti di valutazione a disposizione della Commissione saranno così suddivisi: quaranta (40) valutazione dei titoli, specializzazione ed esperienze; venti (20) prova scritta; quaranta (40) valutazione del colloquio individuale.

Verranno esclusi dalla graduatoria finale coloro che non abbiano raggiunto un punteggio complessivo pari o superiore a 60 punti.

Titoli di studio, corsi di perfezionamento e aggiornamento:

Criterio di valutazione	Punti max	Sub criteri di valutazione	Punti max D	Punti T
Punteggio di laurea	5	Votazione da 66/110 a 79/110		0
		Votazione da 80/110 a 89/110		1
		Votazione da 90/110 a 99/110		3
		Votazione da 100/110 a 110/110		5
Master universitario	10	Master in management, marketing, sales o similari	Max 7	
		Master con attinenza all'oggetto della selezione	Max3	
Attestato di frequenza a corsi di aggiornamento post laurea	5	Da 1 a 2		1
		Da 3 a 5		3
		> 5		5

Totale	20			
---------------	-----------	--	--	--

Esperienza professionale:

Criterio di valutazione	Punti max	Sub criteri di valutazione	Punti max D	Punti T
Esperienza professionale in qualità di collaboratore di farmacia acquisita e prestata negli ultimi 5 anni	20	Esperienza professionale come Collaboratore di Farmacia		4 punti per anno di servizio
				0.33 punti per ogni mese di servizio
Totale	20			

La Commissione di Selezione potrà effettuare verifiche sulle referenze presentate dai candidati e/o sul possesso dei requisiti richiesti.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio generale di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato, redigendo una graduatoria dei candidati maggiormente rispondenti ai requisiti specifici richiesti per il profilo ricercato.

Art. 9 - Comunicazioni, ammissioni, convocazioni

I candidati da ammettere alla procedura di selezione saranno convocati telefonicamente e/o via posta elettronica almeno cinque giorni prima della data prevista dalla/e prove di selezione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

Art. 10 - Formazione, pubblicità ed utilizzo della graduatoria

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che A.M.E.S. S.p.A. procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine della procedura di selezione, in base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato, redigendo una graduatoria dei candidati maggiormente rispondenti ai requisiti specifici richiesti per il profilo ricercato, elencando i candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale riportato.

Il punteggio finale di ciascun candidato è dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti in sede di valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale, dell'eventuale prova scritta preselettiva e della prova orale, ferma restando la valutazione positiva ottenuta al colloquio.

I titoli dichiarati in forma sostitutiva dovranno essere comprovati con idonea documentazione, su richiesta di A.M.E.S. S.p.A., prima dell'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale oppure prima dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

Con apposito provvedimento del Coordinatore di A.M.E.S. S.p.A., riconosciuta la regolarità del procedimento, sarà approvata la graduatoria finale.

La graduatoria finale verrà pubblicata nel sito **www.amesvenezia.it**, nella sezione “lavora con noi” e altresì nella sezione “Società Trasparente”.

La graduatoria avrà una validità di mesi 36 a decorrere dalla data di pubblicazione.

Art. 11 – Assunzione in servizio e stipulazione contratto individuale di lavoro

Il vincitore dovrà essere disponibile ad assumere servizio alla data richiesta dalla Direzione di A.M.E.S. S.p.A. Il vincitore sarà contattato per l'assunzione in servizio dall'Ufficio del Personale di Ames S.p.A. dal lunedì al venerdì nella fascia oraria 8:30-16:00. Qualora il soggetto individuato non risponda o risulti non raggiungibile, l'Ufficio invierà una e-mail all'indirizzo indicato nella domanda, con indicazione di richiamare l'ufficio entro il termine indicato nella stessa. La mancata risposta da parte del soggetto entro il termine e/o secondo le modalità indicate, si configura come “mancata accettazione” della proposta di lavoro.

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale. A tal fine A.M.E.S. S.p.A. procederà a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti dichiarati in forma sostitutiva nella domanda di partecipazione alla selezione dal candidato vincitore.

Il vincitore potrà essere sottoposto a visita medica intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs. 81/2008.

Il difetto di tale requisito comporta la non assunzione e qualora questa sia già avvenuta, la risoluzione automatica del rapporto di lavoro. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato da A.M.E.S. S.p.A. per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

In caso di rinuncia o decadenza del vincitore, A.M.E.S. S.p.A. si riserva la facoltà di nominare un altro candidato in ordine di graduatoria.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 12 – Valore dell'avviso

A.M.E.S. S.p.A. si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

A.M.E.S. S.p.A. si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet.

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per A.M.E.S. S.p.A. alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte della società a qualsiasi titolo. La presentazione della domanda non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 Regolamento UE 2016/679, con riferimento alla attività di trattamento dati dell'interessato partecipante e relativi alla presente procedura, si informa:

a. Titolare del Trattamento è A.M.E.S. S.p.A.

b. Finalità e base giuridica, categorie di dati trattati

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità: adempimenti connessi alla selezione e alla gestione dell'eventuale successivo contratto di lavoro, nel rispetto degli obblighi previsti dalla legge e dai Regolamenti di AMES S.p.A.

Verranno pertanto trattati i dati personali dei candidati, comuni (identificativi, di contatti, relativi alle competenze acquisite, ecc) ed eventualmente particolari (ad esempio, in caso di appartenenza a categorie protette, relativi alla salute, o giudiziari).

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro stesso; in caso di instaurazione del rapporto di lavoro verrà consegnata specifica informativa sul trattamento dati personali.

c. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità informatiche e cartacee e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto, senza profilazione dei dati.

d. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendone, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

e. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ad eventuali obblighi di legge, e ad Autorità di controllo, società terze incaricate per lo svolgimento delle attività concernenti la selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione.

f. Periodo di conservazione dei dati

Salvi gli obblighi di legge, i dati personali saranno trattati per il periodo necessario a conseguire le finalità per cui sono raccolti. Tuttavia, AMES S.p.A. potrà continuare a conservare i dati per un periodo superiore, al fine di poter gestire eventuali contestazioni relative al rapporto instaurato.

g. Diritti dell'Interessato

Gli interessati possono far valere i propri diritti come espressi agli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 2016/679 e per l'effetto:

- ottenere l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che la riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- revocare il consenso, qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

A tal fine ci si può rivolgere a: Segreteria AMES S.p.A. e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679. segreteria@amesvenezia.it

h. Obbligo di comunicazione di dati personali

In base all'art. 13 comma 2 lett. e) del Regolamento UE 2016/679, la comunicazione dei dati personali è obbligatoria per la partecipazione alla procedura in oggetto. La mancata comunicazione dei dati, pertanto, comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 14 – Pubblicità dell'avviso

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale adottato da A.M.E.S. S.p.A., ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicità, del presente avviso è data notizia mediante pubblicazione sul sito internet di A.M.E.S. S.p.A. ed con qualsiasi ulteriore strumento atto a garantirne la conoscibilità verso terzi.

Art. 15 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il Coordinatore Generale di A.M.E.S. S.p.A. tel. 041- 29.67.201

Venezia, 28 novembre 2025

A.M.E.S. S.p.A.
Il Coordinatore Generale Ames S.p.A.
Dott.ssa Silvia Spignesi

Allegato A
013/2025

Spett.le
A.M.E.S. S.p.A.
Isola Nova del Tronchetto 14
30135 Venezia

Oggetto: avviso pubblico di selezione per la formazione di una graduatoria valida per l'assunzione di personale "Farmacista Collaboratore" presso la farmacia comunale n. 15 "Pellestrina" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno – primo livello del C.C.N.L. A.S.SO.FARM.

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ (Prov.)

cittadinanza _____ nazionalità _____

residente a _____ (Prov. _____)

in via _____, n. _____ cap _____

domiciliato/a a _____ (Prov. _____)

in via _____, n. _____ cap _____

n. telefono per comunicazioni: _____

e.mail per comunicazioni: _____

C.F. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla Selezione indetta da codesta Società, per l'assunzione di Farmacista collaboratore, come previsto dall'Avviso di selezione.

A tal fine e sotto la propria responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi in materia;
- dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, è fatta comunque salva la facoltà della Società di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato,

DICHIARA

1. di essere cittadino italiano, ovvero cittadino dell'Unione Europea (Nazione _____);

2. di avere il possesso dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
3. di non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
4. di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento;
5. di non essere decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
6. di non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art.53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i , a mente del quale "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti";
7. di essere in possesso del diploma di Laurea in _____ rilasciato dall'Università degli studi di _____ il _____ con votazione _____;
8. di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione presso _____ nell'anno _____;
9. di essere in possesso dell'iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di _____ in data _____ al n. _____
☐ che le interruzioni di appartenenza all'Albo sono le seguenti _____;
10. di conoscere gli strumenti informatici di base ed i software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;
11. di avere una buona padronanza e conoscenza sia parlata che scritta della lingua italiana;
12. di aver letto attentamente quanto indicato nell'Avviso di selezione e di accettarlo integralmente senza alcuna riserva;
13. di essere sin d'ora disponibile, nel caso di vincita della selezione, ad assumere servizio alla data richiesta dalla Direzione di A.M.E.S. S.p.A.;
14. di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo di posta elettronica _____;
15. di aver preso visione dell'informativa ex articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 e di dare il consenso all'utilizzo dei propri dati personali, da parte della Società, per le finalità di gestione della selezione, secondo quanto previsto dall'art. 12 dell'Avviso.
16. [barrare la casella relativa alla situazione applicabile]
☐ di non avere, tra i dipendenti di A.M.E.S. S.p.A., nessun parente, convivente more uxorio e/o affine entro il 4° grado così come di non avere nessun parente, convivente more uxorio e/o affine entro il 4° grado che abbia concorso per l'aggiudicazione di lavori e/o servizi banditi da A.M.E.S. S.p.A.;

Ovvero

☐ che il sig. _____, (indicare grado di parentela) _____ del sottoscritto, è dipendente di A.M.E.S. S.p.A. ovvero che lo stesso ha concorso per l'aggiudicazione di lavori e/o servizi banditi da A.M.E.S. S.p.A.

Allega:

- 1) Curriculum Vitae dettagliato datato e firmato, in cui siano precisate esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto;
- 2) Copia fotostatica di un documento di identità.

li _____

(firma leggibile e per esteso)

N.B.: Allegare, a pena di esclusione, Curriculum Vitae dettagliato, in cui siano precisate esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto e fotocopia integrale (fronte/retro) del documento d'identità, in corso di validità, del Candidato.

N.B.: Nell'utilizzo del presente fac-simile le parti destinate alla compilazione potranno essere modificate in relazione alle dichiarazioni rese dal Candidato.

Informativa sul Trattamento dei Dati personali per Selezione ed Assunzione di personale

A.M.E.S. S.p.A. con sede Legale in Isola Nova del Tronchetto n. 14, 30135 – Venezia (VE), in qualità di Titolare del Trattamento, rende la presente informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR - a coloro che presentano domanda di ammissione alla selezione indetta per l'individuazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione di personale.
Il DPO di A.M.E.S. S.p.A. è contattabile all'indirizzo: dpo@scuadra.it

FINALITÀ TRATTAMENTO	INTERESSATI E DATI TRATTATI	BASE GIURIDICA	NATURA DEL CONFERIMENTO	PERIODO DI CONSERVAZIONE
Gestione e svolgimento della procedura di selezione del personale, mediante procedura ad evidenza pubblica	Persone fisiche che partecipano al concorso-bando: dati anagrafici, dati di contatto, eventuali dati particolari ex art. 9 GDPR contenuti nel CV, dati relativi ai propri familiari (se indicati come soggetti già alle dipendenze di AMES, o in caso di indicazioni particolari nel CV)	-esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso -adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	obbligatorio: il mancato conferimento dei dati non consente la partecipazione alla procedura di selezione e alle altre fasi della stessa.	Salvi gli obblighi di legge, i dati personali saranno trattati per il periodo necessario a conseguire le finalità per cui sono raccolti. Tuttavia, il Titolare potrà continuare a conservare i dati per un periodo superiore, al fine di poter gestire eventuali contestazioni relative al rapporto instaurato. In particolare, i dati dei vincitori che verranno assunti saranno poi conservati nel plico documentale riservato ad ogni dipendente di AMES e saranno conservati per il termine di 10 anni dalla
Pubblicazione della graduatoria finale della procedura di selezione	Persone fisiche vincitori o idonei: dati anagrafici (nome e cognome)	-adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6 lett. C GDPR) - esecuzione di un compito di interesse		

		pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6 lett. E GDPR)		cessazione del rapporto di lavoro. I dati relativi agli altri partecipanti al bando non ammessi, saranno conservati per il termine di 10 anni
--	--	---	--	--

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati per ciascuna delle finalità di cui sopra avverrà con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza del relativo trattamento. Il Titolare tratta i Dati Personali degli interessati in conformità al D. Lgs. 196/2003 ed al GDPR, adottando le opportune misure di sicurezza volte ad impedire l'accesso, la diffusione, la modifica e la perdita non autorizzate di Dati Personali.

Non vengono effettuati processi decisionali automatizzati e non sono previste attività di profilazione.

I dati non saranno trasferiti in Paesi terzi rispetto all'UE o ad organizzazioni internazionali. Qualora ciò avvenisse in futuro, il trattamento avverrà secondo uno dei modi consentiti dalla vigente normativa.

SOGGETTI COINVOLTI NEL TRATTAMENTO

I dati raccolti potranno essere trattati, esclusivamente per le finalità indicate, da personale di AMES appositamente incaricato e formato o da soggetti terzi quali:

società che forniscono servizi di manutenzione dei sistemi informatici;

studi professionali, società che prestino attività di assistenza e consulenza al Titolare (commercialista, consulente del lavoro, banche, ...)

enti pubblici eventualmente autorizzati, nei limiti delle previsioni legislative, regolamentari e contrattuali.

L'elenco aggiornato di tutti i responsabili del trattamento può essere richiesto al Titolare del trattamento.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

I soggetti cui si riferiscono i dati personali possono far valere i propri diritti come espressi agli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 2016/679, nelle modalità stabilite dall'art.12 del Regolamento UE 2016/679, e, per l'effetto:

ottenere l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che la riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;

revocare il consenso, qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;

proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Qualsiasi richiesta in merito può essere rivolta al Titolare all'indirizzo e-mail: segreteria@amesvenezia.it, o alla sede legale di AMES, in Isola Nova del Tronchetto, 14 – 30135 Venezia (VE) oppure al DPO nominato dal Titolare all'indirizzo e-mail: dpo@scuadra.it.