

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 "FARMACISTA COLLABORATORE" CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO – LIVELLO 1 DEL C.C.N.L. A.S.SO.FARM

Premesso che A.M.E.S. S.p.A., Società multiservizi economici e sociali, è una società in house soggetta alla direzione e coordinamento del Socio unico Comune di Venezia per la gestione delle farmacie comunali, dei servizi scolastici di non docenza e della ristorazione scolastica;

Visti:

- la legge del 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina i procedimenti amministrativi ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, che disciplina la formazione, il rilascio, la tenuta e la conservazione, la gestione, la trasmissione di atti e documenti da parte di organi della pubblica amministrazione, nonché la produzione di atti e documenti agli organi della pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi nei rapporti tra loro e in quelli con l'utenza, e ai privati che vi consentono;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, indicante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che regola il codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e successive modifiche e integrazioni, recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica", emanato nell'ambito della riforma della P.A.;

Considerato che:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 21 dicembre 2017 sono stati approvati, fino al 30 giugno 2018, i contenuti dell'atto di indirizzo in materia di vincoli assunzionali e di contenimento degli oneri retributivi nei confronti delle società controllate in via esclusiva in applicazione degli artt. 19 e 25 del D.Lgs. 175/16;
- Nel rispetto dell'atto di indirizzo sopra richiamato:
 - o L'assunzione di personale di cui al presente avviso è finalizzata a garantire il turn over aziendale e assicura contestualmente la corretta gestione del servizio farmaceutico che rientra primariamente fra i servizi pubblici considerati essenziali dalla legge n. 146/90 s.m.i.;
 - o L'assunzione di cui al presente avviso rispetta i vincoli in materia di finanza pubblica e di personale;
 - o L'assunzione è subordinata all'autorizzazione da parte dell'Amministrazione Comunale;

Tutto ciò premesso e considerato, in conformità con le previsioni del "Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale" adottato dalla Società con deliberazione del C.d.A. n. 15/2014,

A.M.E.S. S.p.A.

rende noto che

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 "Farmacista Collaboratore" con contratto di lavoro a tempo pieno e a tempo determinato per anni 1, livello 1 del CCNL A.S.SO.FARM.

A tal fine ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e come previsto anche dall'art. 57 del D.Lgs. 30 aprile 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, alla predetta selezione possono

partecipare i candidati dell'uno e dell'altro sesso purché in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il trattamento economico, il periodo di prova, lo stato giuridico ed economico sono quelli del Farmacista Collaboratore livello 1° del CCNL A.S.SO.FARM.

Al termine della selezione si procederà all'assunzione con contratto a tempo determinato e il farmacista vincitore sarà assegnato indifferentemente ed alternativamente presso qualsiasi farmacia tra quelle gestite da A.M.E.S. S.p.A.

Art. 1 – Descrizione della posizione

Il profilo richiesto non solo richiede ottime capacità tecnico-professionali, ma anche la propensione a porsi al servizio del cliente, un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. Il candidato deve essere in grado di saper interpretare nel modo corretto le richieste del cliente e lavorare in gruppo collaborando con i colleghi e gli altri organi dell'Azienda.

Le prestazioni lavorative potranno riguardare la giornata del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali e/o festive e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dall'Azienda.

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione alla procedura

Alla procedura sono ammessi tutti coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:
 - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Sana e robusta costituzione, esenti da difetti che possano influire sul rendimento del servizio, compreso il turno notturno;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Che sono immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- e) Che non sono stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituiti o dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento;
- f) Che non sono decaduti dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
- g) Che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art.53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i , a mente del quale "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed e' fatto divieto ai

soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”.

- h) Conoscenza di strumenti informatici di base e di software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso.

Art. 3 – Requisiti specifici di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:
 - Laurea in farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutiche). In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente.
 - Certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguito presso l'Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di legge.
 - Iscrizione all'albo professionale dei farmacisti.

Nel caso di candidati appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, bisognerà indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero.

2. Aver svolto la professione di:

- Farmacista Collaboratore per un periodo di almeno 1 anno, svolto esclusivamente presso farmacie aperte al pubblico (private o pubbliche) o Aziende che gestiscono la vendita di farmaci e parafarmaci al pubblico.

Si specifica che ai fini del conteggio dell'attività lavorativa **non** si terrà conto del tirocinio professionale obbligatorio, del tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito, di periodi di stage, di periodi di attività lavorativa svolta presso le farmacie ospedaliere e le parafarmacie.

I requisiti generali e specifici di cui agli articoli 2 e 3 del presente avviso devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura.

Art. 4 – Domanda di ammissione e documentazione

La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema allegato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato può essere trasmessa:

- A mezzo PEC all'indirizzo ames.pec@assofarm.postecert.it
- A mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:
AMES SpA, Isola Nova del Tronchetto, 14 – 30135 – Venezia (VE)
- Ovvero consegnata di persona all'Ufficio Protocollo presso AMES SpA, Isola Nova del Tronchetto, 14 Venezia dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 16.00.

Per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

Per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, faranno fede la data dell'ufficio postale accettante e la data di arrivo in A.M.E.S. S.p.A. Non saranno prese in considerazione domande inviate oltre il termine di scadenza sotto indicato e quelle inviate nel termine ma pervenute al protocollo A.M.E.S. oltre 5 giorni dalla data di scadenza.

A.M.E.S. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda e delle comunicazioni non pervenute per inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disagi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione dovrà pervenire nei modi suddetti entro leore 20.00 del giorno 2 maggio 2018.

Nella domanda di ammissione, debitamente datata e sottoscritta, il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:

1. Nome e cognome del candidato;
2. Residenza e codice fiscale;
3. Il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea;
5. I titoli di studio posseduti;
6. Di essere iscritti in Italia all'Albo Professionale dei Farmacisti con indicazione della Provincia, della data di iscrizione e delle eventuali interruzioni di appartenenza all'Albo;
7. Di essere abilitati all'esercizio della professione con l'indicazione dell'istituto e dell'anno di conseguimento dell'abilitazione;
8. Un indirizzo e-mail presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
9. L'idoneità fisica all'impiego;
10. Di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale ovvero applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p.) e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico in Italia o all'estero, nonché le eventuali misure di sicurezza o prevenzione subite;
11. Di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
12. Di non essere decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
13. Di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
14. Di non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art.53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i , a mente del quale "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed e' fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i

successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”.

15. Di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
16. Di essere consapevole dell'utilizzo da parte della Società dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;
17. Di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'avviso si riferisce.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 8.

Alla domanda il candidato deve allegare:

a) il **curriculum formativo e professionale in formato europeo**, debitamente datato e sottoscritto, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli posseduti che il candidato intenda fare valere;

b) **fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità**.

Le domande di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritte con firma per esteso.

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che la presentazione di dichiarazioni false o mendaci comporterà la decadenza da ogni diritto e l'esclusione del candidato dalla selezione pubblica, fermo restando le sue ulteriori responsabilità. Qualora dovesse risultare in qualsiasi momento la comunicazione di dati falsi o inesatti, tale circostanza comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

A.M.E.S. S.p.A. può effettuare controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum. Si precisa che all'atto dell'assunzione il candidato dovrà produrre in originale o copia autenticata tutti i documenti comprovanti quanto dichiarato.

A.M.E.S. S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Art. 5 – Esclusioni

Sono esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dagli articoli 2 e 3 del presente Avviso. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 4 oppure prive di sottoscrizione ovvero di curriculum formativo professionale, nei contenuti e modalità come precedentemente specificate.

Art. 6 – Modalità e procedura della selezione

L'esame delle domande sarà effettuato da una Commissione di esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione composta da tre membri all'uopo nominati dal Direttore Generale di A.M.E.S. S.p.A. dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione. La Commissione Esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini e che contengano i documenti richiesti nell'avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi che verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet aziendale www.amesvenezia.it. La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.

Art. 7 – Valutazione dei titoli e prova di selezione

La Commissione di cui all'art. 6 dispone, ai fini della valutazione delle candidature, di cento (100) punti, trentacinque (35) dei quali riservati alla valutazione dei titoli, specializzazione ed esperienze e i restanti sessantacinque (65) alla valutazione del colloquio. Saranno valutati i titoli dichiarati nel curriculum formativo e professionale, allegato alla domanda, secondo le seguenti modalità:

Titoli di studio, corsi di perfezionamento e aggiornamento:

criterio di valutazione	Punti max	Sub criteri di valutazione	Punti max D	Punti T
Punteggio di laurea	5	Votazione da 66/110 a 79/110		0
		Votazione da 80/110 a 89/110		1
		Votazione da 90/110 a 99/110		3
		Votazione da 100/110 a 110/110		5
Master universitario	10	Master in management, marketing, sales o similari	Max 7	
		Master con attinenza all'oggetto della selezione	Max3	
Attestato di frequenza a corsi di aggiornamento post laurea	5	Da 1 a 2		1
		Da 3 a 5		3
		> 5		5
Totale	20			

Esperienza professionale:

criterio di valutazione	Punti max	Sub criteri di valutazione	Punti max D	Punti T
Esperienza professionale acquisita con rapporto di lavoro subordinato presso farmacie aperte al pubblico prestato negli ultimi 5 anni	15	Esperienza professionale come Collaboratore di Farmacia		3 punti per anno di servizio
				0,25 punti per ogni mese di servizio
Totale	15			

Art. 8 – Prova orale

I candidati dovranno sostenere una prova orale volta ad approfondire le caratteristiche determinanti l' idoneità: il colloquio verterà sugli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato.

L'accertamento delle specifiche competenze richieste sarà volto a valutare la preparazione del candidato nella gestione tecnica della farmacia, nella disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope e negli aspetti commerciali dell'impresa farmacia nei seguenti termini.

Critério di valutazione	Punti max	Sub criteri di valutazione	Punti max D	Punti T
Gestione tecnica della farmacia	30	Tecnica, legislazione farmaceutica e farmacologia, legislazione e gestione delle farmacie pubbliche	30	
Disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope	10	Aspetti normativi	10	
Aspetti commerciali dell'impresa farmacia	25	Tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico	25	
Totale	65			

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di punti 40.

Il calendario della prova di selezione sarà pubblicato sul sito web dell'azienda e comunicato via mail ovvero tramite telefonata ai candidati ammessi con almeno 3 giorni di anticipo.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti per sostenere la prova.

Art. 9 - Formazione, pubblicità ed utilizzo della graduatoria

Al termine delle prove la Commissione esaminatrice procederà alla formulazione di una graduatoria di merito elencando i candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale riportato.

Il punteggio finale di ciascun candidato è dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti in sede di valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale e della prova orale.

I titoli dichiarati in forma sostitutiva dovranno essere comprovati con idonea documentazione, su richiesta di A.M.E.S. S.p.A., prima dell'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale oppure prima dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

Con apposito provvedimento del Direttore Generale, riconosciuta la regolarità del procedimento, sarà approvata la graduatoria finale.

La graduatoria verrà pubblicata nel sito www.amesvenezia.it, nella sezione "lavora con noi" e altresì nella sezione "Società Trasparente".

La data di pubblicazione costituirà il termine di decorrenza per eventuali impugnative.

Art. 10 – Assunzione in servizio e stipulazione contratto individuale di lavoro

Il vincitore dovrà assumere servizio, a pena di decadenza, il giorno 04 giugno 2018.

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale. A tal fine A.M.E.S. S.p.A. procederà a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti dichiarati in forma sostitutiva nella domanda di partecipazione alla selezione dal candidato vincitore.

Il vincitore potrà essere sottoposto a visita medica intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs. 81/2008.

Il difetto di tale requisito comporta la non assunzione e qualora questa sia già avvenuta, la risoluzione automatica del rapporto di lavoro. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato da A.M.E.S. S.p.A. per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

In caso di rinuncia o decadenza del vincitore, A.M.E.S. S.p.A. si riserva la facoltà di nominare un altro candidato in ordine di graduatoria.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del CCNL vigente.

Art. 11 – Valore dell'avviso

A.M.E.S. S.p.A. si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

A.M.E.S. S.p.A. si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet.

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per A.M.E.S. S.p.A. alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte della società a qualsiasi titolo. La presentazione della domanda non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria e Protocollo e gestiti dall'Ufficio Risorse Umane per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati con modalità cartacee e tramite strumenti informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro stesso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Titolare del trattamento è A.M.E.S. S.p.A., Isola Nova del Tronchetto, 14 - 30135 – Venezia
Tel. 041 – 2967201
Fax 041 – 2967290

Art. 13– Pubblicità dell'avviso

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale adottato da A.M.E.S. S.p.A., ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicità, del presente avviso è data notizia mediante pubblicazione sul sito internet di A.M.E.S. S.p.A., sul sito del Comune di Venezia, sul sito di A.S.SO.FARM. ed con qualsiasi ulteriore strumento atto a garantirne la conoscibilità verso terzi.

Art. 14 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale tel. 041- 29.67.201

Venezia, 11 aprile 2018

A.M.E.S. S.p.A.
Il Direttore generale
Dott. Nicola Cattozzo

Fac – simile domanda di ammissione

Spett.le
A.M.E.S. S.p.A.
Isola Nova del Tronchetto 14
30135 Venezia

Il/La sottoscritto/a _____
nato/aa _____ prov. di (____) il _____, cod. fiscale _____
residente a _____ prov. di (____) (cap _____)
in via _____ n. _____
telefono _____ email _____ PEC _____

CHIEDE

di essere ammesso alla Selezione indetta da codesta Società, per l'assunzione di un Collaboratore di farmacia, come previsto dall'Avviso pubblico di selezione.

A tal fine e sotto la propria responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi in materia;
- dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, è fatta comunque salva la facoltà della Società di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato,

DICHIARA

1. di essere cittadino italiano, ovvero cittadino dell'Unione Europea (Nazione _____) ;
2. di avere il possesso dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
3. di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso né essere soggetto ad applicazione di misure di sicurezza o prevenzione;
 di avere riportato le seguenti condanne _____ e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____ e/o di essere destinatario delle seguenti misure di sicurezza o prevenzione _____;
4. di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento;
5. di non essere decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
6. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
7. di possedere l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;
8. di essere in possesso del diploma di Laurea in _____ rilasciato dall'Università degli studi di _____ il _____ con votazione _____;
9. di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione presso _____ nell'anno _____;
10. di essere in possesso dell'iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di _____ in data _____ al n. _____
 che le interruzioni di appartenenza all'Albo sono le seguenti _____;
11. di conoscere gli strumenti informatici di base ed i software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;

12. Di non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art.53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i , a mente del quale "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed e' fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".
13. possesso dei requisiti (art. 3, comma 2, dell'Avviso di selezione):

<input type="checkbox"/>	Dichiara di aver prestato servizio in qualità di Farmacista Collaboratore in farmacia aperta al pubblico per almeno 1 anno	Firma
--------------------------	--	-------

- che i suddetti periodi di attività lavorativa sono stati svolti esclusivamente presso farmacie aperte al pubblico (private o pubbliche) o Aziende che gestiscono la vendita di farmaci e parafarmaci al pubblico e che ai fini del conteggio dell'attività lavorativa **non** è tenuto conto del tirocinio professionale obbligatorio, del tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito, di periodi di stage, di periodi di attività lavorativa svolta presso le farmacie ospedaliere e le parafarmacie;
14. di aver letto attentamente quanto indicato nell'Avviso di selezione e di accettarlo integralmente senza alcuna riserva;
15. di essere sin d'ora disponibile, nel caso di vincita della selezione, ad assumere servizio alla data richiesta dalla Direzione di A.M.E.S. entro il 04/06/2018;
16. di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo di posta elettronica _____;
17. di dare il consenso all'utilizzo dei propri dati personali, da parte della Società, per le finalità di gestione della selezione (D.Lgs. n. 196/2003), secondo quanto previsto dall'art. 12 dell'Avviso di Selezione.

Allega:

- 1) Curriculum Vitae aggiornato e debitamente sottoscritto;
 2) Copia fotostatica di un documento di identità

li _____

_____ (firma leggibile e per esteso)

N.B.: *Allegare, a pena di esclusione, Curriculum Vitae e fotocopia integrale (fronte/retro) del documento d'identità, in corso di validità, del Candidato.*

N.B.: *Nell'utilizzo del presente fac-simile le parti destinate alla compilazione potranno essere modificate in relazione alle dichiarazioni rese dal Candidato.*

Informativa ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"
 Il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 garantisce che il trattamento dei dati si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale ed al diritto alla protezione dei dati. Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 196/2003 s'informano i concorrenti alla procedura di selezione che: 1) i dati forniti dai partecipanti alla selezione verranno trattati esclusivamente con riferimento al procedimento per il quale hanno presentato la documentazione; 2) il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico; 3) il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla procedura che interessa i concorrenti alla selezione per l'eventuale successiva assunzione in servizio; 4) il titolare del trattamento è AMES SpA; 5) In ogni momento il concorrente potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 196/2003