

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE "ESECUTORE SCOLASTICO" CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO – LIVELLO B1 DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

A.M.E.S. S.p.A., con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto n. 14 cap 30135, ha avviato una selezione per la ricerca di personale "esecutore scolastico" con contratto di lavoro a tempo indeterminato – livello B1 del vigente Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali.

Descrizione della posizione

Il trattamento economico, il periodo di prova, lo stato giuridico ed economico sono quelli del liv. B1 del Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali. . L'orario di lavoro è strutturato in 36 ore settimanali dal lunedì al venerdì con sospensione nel mese di Agosto.

Il profilo richiesto prevede buone capacità tecnico-professionali e propensione sia al lavoro individuale che in team, collaborando con i colleghi e con gli altri organi dell'Azienda oltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alle pulizie e alla sanificazione degli ambienti e loro pertinenze, all'allestimento della mensa, alla distribuzione dei pasti e al rapporto con gli utenti.

La prestazione lavorativa sarà svolta presso gli Asili Nido, le Scuole dell'Infanzia e tutte le sedi in gestione ad A.M.E.S. S.p.A dislocati nel territorio del Comune di Venezia (terraferma, centro storico ed isole). Pertanto il dipendente non avrà alcuna sede di lavoro fissa e predeterminata e sarà oggetto di possibili spostamenti secondo le indicazioni e le tempistiche di A.M.E.S. S.p.A.

Requisiti generali di ammissione alla procedura

Alla procedura selettiva sono ammessi tutti coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) Essere cittadino italiano, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
- b) Avere una età non inferiore ai 18 anni alla data di emissione della procedura di selezione;
- c) Godere dei diritti civili e politici;
- d) Essere di sana e robusta costituzione fisica;
- e) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) Non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., a mente del quale *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizi, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla conclusione del rapporto di Pubblico Impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della Pubblica Amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le Pubbliche Amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti ed accertati ad essi riferiti"*;
- h) Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di I grado ovvero di scuola media inferiore;
- i) Aver una precedente esperienza minima di 2 anni in attività prevalentemente a contatto diretto con l'utenza. Si specifica che ai fini del conteggio dell'attività lavorativa non si terrà conto dei

- periodi di lavoro non retribuito e/o di periodi di stage. A.M.E.S. S.p.A. si riserva la facoltà di verificare d'ufficio i periodi di attività lavorativa sopra descritti;
- j) Ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
 - k) Patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione.

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande (ad eccezione dell'età minima che dev'essere posseduta alla data di emissione dell'avviso di selezione) e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso l'eventuale provvedimento di assunzione.

Domanda di ammissione e documentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente avviso, datata e sottoscritta dal candidato e dovrà pervenire ad A.M.E.S SpA. entro e non oltre **le ore 12:00 del giorno 24 agosto 2018**. Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre tale termine.

La domanda può essere trasmessa:

- A mezzo PEC all'indirizzo ames.pec@assofarm.postecert.it
- A mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:
AMES SpA, Isola Nova del Tronchetto, 14 – 30135 – Venezia (VE)
- Ovvero consegnata di persona all'Ufficio Protocollo presso A.M.E.S. SpA, Isola Nova del Tronchetto, 14 cap 30135 Venezia dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 16.00.

Per le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

Per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, faranno fede la data dell'ufficio postale accettante e la data di arrivo in A.M.E.S. S.p.A.. Non saranno prese in considerazione domande inviate oltre il termine di scadenza sopra indicato e quelle inviate nel termine ma pervenute al protocollo A.M.E.S. S.p.A. oltre 5 giorni dalla data di scadenza.

A.M.E.S. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda e delle comunicazioni non pervenute per inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per le domande consegnate di persona all'Ufficio Protocollo c/o A.M.E.S. S.p.A. farà fede la data del protocollo.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegato:

- Curriculum vitae in formato europeo;
- Copia del documento di identità completo in corso di validità;
- Copia della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità.

Modalità e procedura della selezione

L'esame delle domande sarà effettuato da una Commissione formata nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 35 del D.Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione. La Commissione Esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini e che contengano i documenti richiesti nell'avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi.

La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.

I soggetti ammessi espletano un colloquio di selezione. La prova orale sarà tesa ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

- Valutazione:

I titoli verranno valutati secondo quanto di seguito espresso:

- | | |
|--|-------------|
| 1) Titoli di studio, corsi professionali, approfondimenti | max punti 5 |
| 2) Titoli di servizio, precedenti esperienze lavorative nella mansione | max punti 5 |

Il punteggio massimo assegnato nella valutazione dei titoli sarà di punti 10.

Titoli di studio, corsi professionali, approfondimenti: titoli dei requisiti specifici di ammissione al concorso, max 3 punti in base alla votazione conseguita; ulteriori titoli di studio, specializzazioni, corsi max 1,5 punti.

Titoli di servizio e precedenti esperienze lavorative nella mansione: al fine dell'attribuzione dei punteggi dovranno essere indicate le date di inizio e fine servizio, specificando full time o part time.

- Colloquio:

I candidati dovranno presentarsi al colloquio, oltre che muniti del curriculum vitae in formato europeo, anche del documento di riconoscimento in corso di validità e patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, pena la non partecipazione.

Il colloquio con la Commissione Giudicatrice verterà sulle tecniche di lavoro e nozioni sull'attività da espletare in base al profilo professionale, collaborazione con il personale educatore, collaborazione con i colleghi e disponibilità a sostituirli in caso di assenza. Il punteggio massimo che potrà essere assegnato dalla Commissione Giudicatrice è di 10 punti.

La Commissione di Selezione potrà effettuare verifiche sulle referenze presentate dai candidati e/o sul possesso dei requisiti richiesti.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio generale di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato, redigendo una graduatoria dei candidati maggiormente rispondenti ai requisiti specifici richiesti per il profilo ricercato, che verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet aziendale www.amesvenezia.it nella sezione "lavora con noi".

La graduatoria avrà una validità di mesi 36 a decorrere dalla data di pubblicazione.

La pubblicazione della graduatoria finale dei candidati idonei non impegna l'Azienda A.M.E.S. S.p.A. all'assunzione obbligatoria dei candidati inseriti in graduatoria.

Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il/i candidato/i selezionato/i sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro redatto sulla base del vigente Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali., livello B1, nel profilo e figura professionale di “esecutore scolastico”, a tempo indeterminato, con un periodo di prova pari a 2 mesi ai sensi dell’art. 20 del C.C.N.L. applicato.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopracitato C.C.N.L..

Valore dell’avviso, Trasparenza e Pubblicità

Ai sensi dell’art. 2 del “Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale” adottato da A.M.E.S. S.p.A., ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di pubblicità, del presente avviso di selezione è data notizia mediante pubblicazione nel sito internet della Società www.amesvenezia.it nella sezione “lavora con noi”.

A.M.E.S. S.p.A. si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

A.M.E.S. S.p.A. si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, ad esempio proroga dei termini, riapertura dei termini, etc. dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet www.amesvenezia.it nella sezione “lavora con noi”.

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per A.M.E.S. S.p.A. alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte della società a qualsiasi titolo. La presentazione della domanda non determina l’insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

Tutela della privacy

Ai fini del d.lgs. 196/2003 e del regolamento UE 2016/679 si informa che:

- La raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della normativa citata, sia con supporti cartacei sia informatici;
- Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
- Il titolare del trattamento dei dati è A.M.E.S. S.p.A. Isola Nova del Tronchetto,14 cap 30135 Venezia (VE) telefono 0412967200 e-mail segreteria@amesvenezia.it

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale, Dott. Nicola Cattozzo tel. 0412967201 e-mail segreteria@amesvenezia.it

Venezia, 26/07/2018

A.M.E.S. S.p.A.
Il Direttore generale
Dott. Nicola Cattozzo

Allegato A

(Prot. 2926/18/D.G./el)

Spett.le
A.M.E.S. S.p.A.
Isola Nova del Tronchetto n. 14
30135 Venezia

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione indetta da A.M.E.S. S.p.A., di cui alla Comunicazione al Prot. 2926/18/D.G./el, per l'individuazione di una graduatoria valida per l'assunzione di personale in qualità di "esecutore scolastico" con contratto di lavoro a tempo indeterminato – livello B1 del vigente Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali.

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a il _____

a _____ (Prov. _____)

cittadinanza _____ nazionalità _____

residente a _____ (Prov. _____)

in via _____ , n _____ cap _____

domiciliato/a a _____ (Prov. _____)

in via _____ , n _____ cap _____

n. telefono per comunicazioni: _____

e.mail per comunicazioni: _____

C.F. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per l'individuazione di un elenco di candidati da inserire in qualità di "esecutore scolastico" con contratto di lavoro a tempo indeterminato – livello B1 del vigente Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, di cui al Prot _____2926/2018/D.G./el.

A tal fine dichiara, ai sensi degli **artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445** sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'**art. 76** del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. avere una età non inferiore ai 18 anni alla data di emissione della procedura di selezione;
2. essere in possesso di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
3. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
4. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
5. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
6. non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;

7. essere in possesso del diploma di scuola secondaria di I grado ovvero scuola media inferiore;
8. aver maturato le esperienze lavorative così come risultanti da curriculum vitae allegato;
9. avere ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
10. essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità.
11. accettare tutte le norme e condizioni previste dalla Selezione e dal relativo avviso di selezione;
12. autorizzare AMES S.p.A. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet www.amesvenezia.it nella sezione "lavora con noi";
13. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale pubblicata e consultabile al sito internet di AMES S.p.A. www.amesvenezia.it nella sezione "lavora con noi";

[barrare la casella relativa alla situazione applicabile]

14.

di non avere, tra i dipendenti di AMES S.p.A., nessun parente, convivente more uxorio e/o affine entro il 4° grado così come di non avere nessun parente, convivente more uxorio e/o affine entro il 4° grado che abbia concorso per l'aggiudicazione di servizi banditi da AMES S.p.A.;

ovvero

che il sig. _____, (*indicare grado di parentela*) _____ del sottoscritto, è dipendente di AMES S.p.A. ovvero che lo stesso ha concorso per l'aggiudicazione di servizi banditi da A.M.E.S. S.p.A..

[Si ricorda che le comunicazioni relative all'avviso di selezione (PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI) verranno effettuate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.amesvenezia.it nella sezione "lavora con noi"]

Luogo e data _____, ____/____/____

FIRMA

Si allega:

- curriculum vitae dettagliato in formato europeo datato e firmato, in cui siano precisate le esperienze professionali e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto, dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto,
- copia fotostatica completa fronte/retro del documento di identità in corso di validità,
- copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità.

[Allegati facoltativi (eventuali attestati, certificazioni e titoli)]

